

REGOLAMENTO 2008

1. **Composizione e durata del Consiglio di Amministrazione**

- Si stabilisce che il Consiglio di Amministrazione sia composto da 3 a 5 membri per una durata in carica di 2 (due) anni .

2. **Quote sociali: ammontare e rinnovo**

- Si stabilisce che le quote sociali per l'anno 2007 siano le seguenti:
 - i. Eu 150,00 per i soci di cui alla lettera a - art 7 dello Statuto aventi struttura attiva;
 - ii. Eu 50,00 per i soci di cui alla lettera a - art 7 dello Statuto non aventi struttura attiva;
 - iii. Eu 150,00 per i soci di cui alla lettera b – art .7 dello Statuto;
 - iv. Eu 50,00 per i soci di cui alla lettera c – art 7 dello Statuto;
 - v. Eu 50,00 per i soci appartenenti alla categoria speciale dei soci (art. 8 dello Statuto);
 - vi. Eu 225,00 per i soci del paragrafo 1 e 2 che entrano con due strutture;
 - vii. Eu 150 per i soci ordinari gestori di affittacamere e agriturismo fino a 6 posti letto;
 - viii. Eu 225,00 per i soci ordinari gestori di affittacamere e agriturismo oltre i 6 posti letto
- Si stabilisce che le quote sociali debbano essere pagate entro il 31 Gennaio dell'anno in oggetto
- Si stabilisce che, in caso di pagamento effettuato con un ritardo minimo di 2 mesi dalla data suddetta, verrà imposta al socio una penale pari al 5% della stessa.

3. **Nuovi Soci: domande di adesione – pagamento quote - promozione**

- Si stabilisce che la Cooperativa si riserva l'accoglimento della domanda dell'aspirante socio gestore di Bed&Breakfast o di Casa Vacanza solo a seguito di una visita alla struttura, nel momento in cui la stessa sia già stata predisposta per l'inizio dell'attività.
- Si stabilisce che nel caso in cui la struttura proposta per l'adesione abbia un nome uguale o troppo simile a quello di una struttura già' socia, l'accettazione della richiesta sia subordinata alla modifica di tale nome. Nel caso cio' non fosse possibile in quanto la struttura sia già' operante, il caso verra' discusso in sede di Cda valutando elementi quali la localizzazione geografica.
- Si stabilisce che il pagamento della quota capitale e sociale dovrà' avvenire entro 15 giorni dalla comunicazione di accettazione della domanda di adesione, pena il rigetto della stessa.
- Si stabilisce che le quote sociali dei nuovi soci ordinari vengano conteggiate in dodicesimi.
- Si stabilisce che il mese non verra' conteggiato se la comunicazione di accettazione della domanda sarà' successiva al 15 del mese in oggetto.
- Si stabilisce che la Cooperativa s'impegna a promuovere la nuova struttura e ad inserirne i dati nei propri elenchi promozionali e nel proprio sito, solo dopo aver ricevuto dal gestore la documentazione richiesta e solo dopo il versamento della quota sociale e capitale

4. **Consulenza**

- Si stabilisce che in caso di richieste di consulenze personalizzate "in loco", la Cooperativa richiederà una quota di Eu 50,00.

5. **Rimborso spese**

- Si stabilisce che la Cooperativa rimborserà ai Soci che lavorano per la sua gestione e la sua promozione, solo le spese inerenti alla mobilità (kilometraggio/benzina, biglietti mezzi pubblici, parcheggi) a biglietti per eventi fieristici in un numero massimo di due per evento, spese principali di cancelleria, spese di schede telefoniche relative ai numeri della coop, spese postali. Ogni ulteriore richiesta di rimborso spesa sarà' sottoposta a preventivo parere del CdA.
- Le spese devono essere documentate tramite scontrini fiscali e/o fatture, o tramite documentazione che attesti data e motivo dello spostamento.

- Tali rimborsi avverranno con scadenza trimestrale

Si sottolinea l'importanza del seguente principio cooperativistico:

"Cooperare vuol dire scegliere di operare insieme, unire sforzi, lavoro, idee, risorse economiche per un progetto comune. Il principio che sottende la cooperazione è che l'unione fa la forza, che la persona "non è un'isola", ma ha bisogno dell'aiuto di altri uomini e donne per realizzare qualcosa di importante, sia in campo economico che in quello sociale e culturale."

E conseguentemente si chiede l'impegno di tutti i soci a collaborare nella gestione e nella crescita della cooperativa, ciascuno negli ambiti, tempi, modi e competenze di cui dispone.

Il Consiglio di Amministrazione in carica